

# SOLIDARIDAD OBRERA



Òrgan de la Confederació Regional del Treball de Catalunya i Balears. III Època PERIÒDIC GRATUÏT

FUNDADA AL 1907

Portaveu de la Confederació Nacional del Treball - Adherida a la AIT  
Acabat de maquetar al Març del 2014 - Núm.363

Formació: Tot el que has de saber sobre les excedències.

PAG. 4

L'últim tripijoc del Rector Dídac Ramírez

PAG. 6

Els collectius avortistes, de ser "avortistes" a ser defensores del dret a decidir

PAG. 11

Novetats editorials de Agustín Guillamón

PAG. 14

## CNT recupera els llocs de treball que l'Ajuntament de Granollers havia destruït a l'Enllumenat Públic



"La secció sindical de CNT reivindica ara una subrogació definitiva al servei"



Entrevista al grup de memòria històrica de la CNT PAG. 8



Un cafè amb... Victor Manuel, membre de No a la MAT a Girona PAG. 16

## Editorial

## SUMARI

## Sindical

- El treballador d'enllumenat públic aconsegueixen la subrogació.  
- Formació del lluita contra el Mercadona.  
- Terragoma Victòria en el conflicte amb grans Oros.  
- Entada encara sindical de CNT Sabadell a ISZ-SCA, S.L.

## Formació

- Tot allò que has de saber sobre les incidències laborals.

## Actualitat

- Els últims triptics del Rector Didac Ramiere.

## Recursos

- La privatització de l'aigua.

## Entrevista

- Grup de Treball de memòria històrica de CNT.

## Opinió

- Redefinint el nostre rol en l'actualitat.

## ICC

- Poder associatiu del fordisme al postfordisme (II).

## Cultura

- Llibres d'Agustín Guillamón.  
- Rock and Roll (II).

## Un café amb...

- Víctor Manuel, membre anti-mat de Girona.

## Com col·laborar amb el diari solidaridad obrera:

Es poden fer aportacions per fer possible l'edició i distribució del diari a: 2100 3724 12 2100426180 La Caixa Títol: CNT Olot

## Recuperació per a qui?

Secretariat Permanent del Comitè Regional de Catalunya i Balears.

En l'últim debat al Parlament espanyol de l'estat de la nació, el president del govern, Mariano Rajoy, va provocar el conjunt afirmant que la recuperació econòmica era ja un fet real. A partir d'allà va acabar la traca anunciant una sèrie de rebuïmes fiscals i de quotes a la Seguretat Social que en aquest últim cas ja s'han començat a veure les conseqüències que podria portar. És a dir, possibilitat d'acomiadaments aplicant la reforma laboral i noves contractacions de treballadors en substitució dels acomiadats, però amb unes condicions a la Seguretat Social per part de les empreses de 100 euros al mes. És fàcil pensar que amb aquestes mesures, les conseqüències apareixeran tard o d'hora cap al salari diferit les pensions. Futura baixada, amb l'argument de la insostenibilitat del siste-

ma, amb una sèrie de conseqüències que ja es coneixen sobradament: allargament de l'edat de jubilació, disminució de la pròpia pensió, increment del nombre d'anys necessaris per poder percebre la mateixa, etc. Mesures per a èpoques de recuperació.

Cal elegir el fet que aquella que cobrin menys de 12.000 euros no pagaran IRPF, mesura que, a la pràctica, si bé beneficia aquells treballadors (principalment) que en el tram més baix es veuen obligats a pagar-ho, no és una mesura que acabi beneficiant aquelles fraccions de la classe encara en situació més precària.

D'aquesta manera, no s'aprecia la possibilitat d'abolir els impostos indirectes com l'IVA (més aviat el contrari), a la vegada que taxes, preus públics, etc., no fan més que augmentar. No cal oblidar, per tant, que aquest tipus de mesures són les que acabem perjudicant més les fraccions de classe més empobrides, ja que aquesta

tipus d'impostos i taxes es paguen independentment del nivell de renda.

L'argumentari que aquests crisi s'ha superat gràcies a un govern que ha tingut la valentia d'aplicar polítiques dures s'entén contra els de sempre - no farà més que augmentar possiblement en els propers temps el nivell de conflictivitat social i laboral.

El motiu és obvi: les empreses, i molt especialment les grans, veuen augmentats els seus marges de benefici, els preus al consum tendiran a l'augment, encarat el nivell de vida, alhora que la taxa d'atur si bé podrà disminuir, ni en quantitat ni molt menys en qualitat serà suficient per neutralitzar una taxa del 25% a nivell estatal. Aquesta diferència de percepcions, entre aquells que veuen augmentats els seus beneficis, quan a sobre durant els períodes més durs de la crisi amb pocs feines han vist reduïts els seus nivells de riquesa, i sobretot benestar, elhora que tenim a un quart de

la classe a l'atur, més d'un terç de la que està en actiu en condicions nefastes, i la resta veient com qualsevol dia poden formar part de les llistes de l'atur, pot provocar esclats socials que van més enllà de revoltes locals com la del barri de Girona.

Lligar aquest malestar, no només en l'àmbit del teixit productiu, sinó en els propis barris, fruit de lluites contra la corrupció, l'encariment i empitjorament dels serveis socials, són fronts de lluita que estan donant resultats. La suspensió del procés privatitzador de la sanitat a Madrid, la lluita contra els desnonaments a tot l'estat o lluites més locals com la del barri de Girona a Burgos o la que els mateixos veïns i veïnes del barri de la Marina, entre l'Hospitalet de Llobregat i Barcelona, estan realitzant pel transport públic, són clars exemples de lluita en un procés on els atacs contra la classe per part de les administracions públiques i el capital estan a l'ordre del dia.

## Recordatori:

Des de l'equip de redacció de Solidaridad Obrera, lamentem la mort de Jean-Pierre Conza, i mostrem les nostres condolències a la seva companya, família i amics. Reproduïm una petita nota que ens ha enviat la seva companya:

Durante la noche del pasado 29 de Enero, falleció el compañero Jean-Pierre Conza, de manera inesperada, dulce y serena sin sufrir a la edad de 77 años. Jean-Pierre era ferviente admirador del anarcosindicalismo en España.

En sus años jóvenes colaboró con el movimiento anarquista en Barcelona, era un gran conocedor de la guerra civil 36/39. En Francia tuvo contactos con militantes destacados de la revolución. Estuvo profundamente ligado a las ideas libertarias. En un periodo de su vida participó con la resistencia antifranquista, transportando en diversas ocasiones, propaganda clandestina hasta Barcelona.

Su corazón y sus pensamientos siempre han estado fieles a Cataluña.

Su compañera Anne-Marie Conza de Suiza

## Solidaridad Obrera es el periódico trimestral de la Confederación Nacional del Trabajo Catalano-Balear

Editor: Comitè Regional de CNT-AIT Catalunya i Balears

Seu de Gestió: c/ Cinema Colón, 4 Olot

Contacte: Rubén Carrasco (Solidaridad Obrera)

Correu: Apartat de correus 29, Anglès.

CP:17160

Email: solioabrera@cnt.es

Web: http://solioabrera.cnt.es/

Distribució: Depòsit Legal: B-406-1978

ISSN: 1887-8660

El periòdic no té cap responsabilitat dels articles que s'hi representen signats per la redacció o el subscritor. La resta dels articles són responsabilitat de qui els signa. Comitè Regional de Catalunya i Balears.

Pl. Duc de Medinaceli 6, Ent. 1º 08002 Barcelona. Tel: 93 317 05 47 / email: cnt@cnt.es / web: www.cnt.cat

## Sindical

## Els treballadors de l'Enllumenat Públic aconsegueixen la subrogació

CNT Granollers

Éxit en una reivindicació històrica dels antics empleats de l'Enllumenat Públic de Granollers, que van protagonitzar una vaga indefinida de 36 dies entre desembre de 2012 i gener del 2013. En aquell conflicte van aconseguir notablement l'impacte d'un ERTE que l'anterior empresa concessionària IMESAPI volia imposar. Els treballadors van anunciar també un acord amb l'Ajuntament de Granollers per a donar continuïtat als llocs de treball del servei.

Els treballadors, però,

van veure frustrades les seves conquestes al veure com IMESAPI incomplia l'acord i acomiadava al delegat sindical de CNT com a represàlia, un fet que ha estat recorregut al Jutjat Núm. 1 de lo Social de Granollers i que està ja vist per sentència. Per altra banda, l'Ajuntament finalment no va incloure la subrogació del personal de l'enllumenat al plec de condicions excusant-se en un informe jurídic que no va sortir mai a la llum, tancant així la porta a la continuïtat de prop de 20 llocs de treball estables i de qualitat a la ciutat.

Ara però, s'ha obert un nou escenari. Els serveis jurídics del sindicat CNT, amb major implantació a la plantilla, van interpretar un conflicte

col·lectiu contra IMESAPI i SECE, actual concessionària del servei, després de veure com tant les dues empreses com l'Ajuntament no atienien l'exigència de subrogació tal i com estableix el propi conveni de l'empresa SECE. Ara la sentència del jutjat dona la raó als treballadors, i estableix que SECE haurà de subrogar tot el personal de l'enllumenat públic.

## Futur incert

Tal i com informaven els treballadors a la roda de premsa realitzada el 19-M, hi ha una sèrie d'incògnites que estan per resoldre. Primer de tot, és el nombre exacte de treballadors que seran subrogats, ja que la sentència

obliga a IMESAPI a facilitar totes les dades necessàries "per a fer efectives les successions contractuals".

Però també queda a l'aire el futur d'una contracta que va ser adjudicada a SECE, empresa que estava immersa en un expedient d'ocupació, i que ara haurà de fer front a una càrrega d'una plantilla molt més gran (fins a 18) que la que mantenia fins ara d'uns sis empleats.

Segons els treballadors aquesta és una situació límit que no beneficia a ningú, ni a SECE, ni al municipi ni -per suposat- als propis treballadors que mantenen haver-se sentit enganyats per l'Ajuntament al negar-les el dret a la subrogació, tal i com havien acordat de-

prés de la vaga. Per altra banda afirmen que d'haver-se arribat en el seu moment a una solució negociada sobre la subrogació del personal com defensaven els treballadors, ara no s'hauria judicialitzat ni el procés amb un resultat extrem.

Els treballadors esperen conèixer els primers passos que farien les empreses IMESAPI i SECE, i a continuació esperen poder tornar a dialogar sobre aquesta qüestió amb totes les parts. Però ja posen la seva solució sobre la taula: "que l'Ajuntament inclogui la subrogació del personal de l'enllumenat i les dependències municipals de forma definitiva als plecs de condicions".



Roda de premsa realitzada el divendres 19 de Març. CNT Granollers



Amb la subscripció anual al diari, regalem el llibre "De brucos contra el estado", un llibre editat pel Grillo Libertario, on Antoni Castells Duran i Marciano Cárdena, ens expliquen les transformacions col·lectivistes de la indústria, els serveis i el camp agrari a Catalunya.

Per fer la subscripció, ens podeu enviar un correu a solioabrera@cnt.es o per correu ordinari amb les vostres dades (apartat de correus 29, Anglès, CP: 17160 GIRONA)

NOM:

COGNOMS:

CARRER:

POBLE CIUTAT:

CODI POSTAL:

PROVINCIA:

## TIPUS DE SUBSCRIPCIÓ:

☐ Ordinària (20 euros anuals)

☐ Organitzacions, entitats... (40 euros anuals)

☐ Solidària (30 euros anuals)

## Formació

Tot allò que has de saber sobre...  
les excedències laborals

Rakel

L'excedència laboral està recollida a l'article 46 de l'Estatut dels Treballadors i estableix, com la mateixa paraula indica, un cessament temporal del lloc de treball, per tal de tenir cura d'algun familiar, fill, per tal d'emprendre un nou reptu laboral o formar-se acadèmicament o professionalment.

## Què pot demanar l'excedència?

Qualsevol treballador o treballadora, independentment del tipus de contracte, jornada o torn de treball, que disposi de més d'un any d'antiguitat a l'empresa.

## Tipus d'excedència.

L'excedència podrà ser voluntària o forçosa. La forçosa, que donarà dret a la conservació del lloc i al còmput de l'antiguitat de la seva vigència, es concedirà per la designació o elecció per a un càrrec públic que impossibiliti l'assistència al treball. El reintegrar s'ha de sol·licitar durant el mes següent al cessament en el càrrec públic.

L'article 46.3 de l'Estatut dels Treballadors és el que regula el dret dels treballadors a sol·licitar un període d'excedència per cuidar els seus fills i familiars.

L'excedència per a la cura de fills es concedeix en els casos de naixement, adopció o acolliment d'un menor, ho pot fer tant l'home com la dona. L'única condició indispensable és que el nen tingui menys de tres anys. Respecte a la durada, prou clarament aquesta edat del nen és la que marcarà el màxim.

En el cas de la cura d'un familiar amb alguna malaltia greu o minusvàlida, s'ha de mantenir amb ell un parentiu fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. La persona a tenir cura pel treballador no es pot valer per si mateixa per raons d'edat, accident o malaltia,

i no ha de tenir cap activitat retributiva.

L'excedència voluntària, regulada a l'article 46.2 de l'Estatut dels Treballadors, té per finalitat l'ascensió a interessos personals i subjectius del treballador i està orientada a la intimitat dels mateixos. La peculiaritat d'aquesta excedència voluntària és que el treballador no té l'obligació de justificar les raons o motius que el porten a instar l'excedència, no necessita que aquests motius siguin revelats ni tampoc es requereix acreditar la certesa dels mateixos, existint un autèntic dret subjectiu del treballador a aquesta situació.

## Com puc sol·licitar l'excedència?

Les excedències no les demanem, sinó que les comuniquem a l'empresa.

En el cas de les excedències forçoses no necessitem que l'empresa ens contesti aquesta sol·licitud, ja que el dret a aquest tipus d'excedències és directe, és a dir, amb la comunicació prèvia per escrit a l'empresa passem directament a estat d'excedència des de la data en què hem notificat a l'empresa l'inici de la mateixa.

En les excedències voluntàries sí necessitem la confirmació per escrit de l'empresa.

Això no vol dir que l'empresa pugui negar-se a considerar l'estat d'excedència (de fet, si ho fes podríem demandar-la i seria una demanda guanyada), però sí pot retardar o entorpir el procés.

Si l'empresa senzillament no contesta i hem avisat prèviament amb l'antelació que marca la legislació vigent, en la data indicada, podem deixar d'anar al nostre lloc de treball en la data que hem comunicat.

## Què pot passar?

Que l'empresa en veure que no l'incorpora al teu lloc de treball normalment opti per comunicar a la Seguretat Social l'excedència

com hauria d'haver fet des d'un principi.

Que l'empresa comuniqui la seva baixa voluntària a la SS. Si ho fan, podem demandar per acomiadament nul perquè l'empresa no és qui per interpretar la teva voluntat.

Per tant, és possible que fem des de l'excedència motu proprio sense concessió expressa de l'empresa quan la seva demora en contestar o la raó denegatòria esgrimida no estigui concretada ni avalada legalment.

## S'ha de justificar l'excedència?

Només s'ha de justificar la causa que et dona dret a sol·licitar aquesta assistència en les excedències no voluntàries.

Com que l'excedència voluntària no necessita causa, no cal justificar res; simplement comunicar la teva intenció d'utilitzar-la. Per tant, no cal que posem en el comunicat per què veus la teva excedència.

## Com em reincorporo a l'empresa després d'una excedència?

Sempre en sol·licitar la reincorporació per escrit abans de la fi del període d'excedència que hàgim sol·licitat. En el cas de l'excedència voluntària o de cura d'un fill o familiar s'ha de demanar amb l'antelació que s'especifica en el teu conveni col·lectiu. Si el teu conveni no diu res es pot sol·licitar "en qualsevol moment previ a la fi de l'excedència", com ara el dia abans mateix.

En el cas d'excedències forçoses cal un preavís de la reincorporació amb un mínim de 30 dies.

Un cop gaudida l'excedència pel temps sol·licitat pel treballador, el moment del reintegrar ha de ser sol·licitat prèviament per l'empleat i aquest reintegrar no ha de produir-se en el mateix lloc de treball en el treballador prestava els seus serveis amb anterioritat a l'excedència, sinó que se li pot assignar qualsevol altre lloc de treball dels

comprovis en la mateixa o categoria similar.

## Em poden negar la reincorporació?

La reincorporació és obligatòria i directa en les excedències per cura de fills o familiars o en excedències forçoses, ja que ambdues reserven el lloc de treball. En l'excedència voluntària la reincorporació només s'ha de produir a partir de l'endemà de notificar i sol·licitar la teva reincorporació hi ha una vacants en la teva categoria o similar.

L'article 39 de l'ET permet la mobilitat funcional del treballador, de manera que, en el moment del reintegrar, l'empresari pot oferir i el treballador sol·licitar qualsevol lloc de treball vacant a què se li hagués pogut destinar mentre estava en actiu a l'empresa.

Si no hi ha vacant en el teu lloc de treball original, l'empresa pot oferir (i tu pots sol·licitar-lo) en qualsevol altre centre de la mateixa empresa, fins i tot en una altra ciutat. Si no ets tu qui ho sol·licita expressament NO estàs obligat a acceptar aquesta vacant podent seguir en espera si ho prefereixes. L'empresa mai no pot imposar la vacant al treballador/a.

Actualment, és freqüent que el treballador sol·liciti el reintegrar i, no obstant això, l'empresa no pugui oferir-li la reincorporació per falta d'una vacant disponible, donant lloc a unes expectatives de reintegrar per l'empleat que es prolongaran en el temps indefinidament fins que hi hagi alguna vacant a l'empresa i aquesta sigui oferta al sol·licitant.

Entretemps, si l'empresa s'ho comunica per escrit i li tens dret, pots cobrar l'atur.

En el cas que existint vacants disponibles, l'empresa denega el reintegrar al treballador/a, aquesta decisió de rebuig equival directament a un acomiadament improcedent.

**Puc treballar en un altre lloc estant d'excedència?**

En el cas de l'excedència voluntària no hi ha cap tipus de problema, tret que tinguessis una clàusula vàlida de no concurrència en el teu contracte, amb la qual cosa incouries en competència desleial a la teva empresa.

En les excedències forçoses se suposa que no pots treballar en cap altre lloc que no sigui en l'exercici o càrrec públic / sindical que motivi l'excedència.

En l'excedència per cura de fills o familiars es pot entendre que sí que pots treballar en un altre treball si les característiques del mateix són més compatibles amb la cura del fill o familiar que les de la teva feina actual.

**Puc cobrar l'atur estant en excedència?**

Sí. Quan un treballador està en excedència voluntària i té un nou contracte amb una altra empresa, pot demanar la prestació per desocupació quan cessi de manera involuntària en aquest últim treball. Lògicament, cal complir tots els requisits per rebre cada prestació o subsidi: tenir contribucions suficients, haver perdut la feina per causes alienes a la seva voluntat (fi de contracte, acomiadament, etc.).

**Què passa si la durada de la prestació per desocupació va més enllà de la data de fi de l'excedència?**

El treballador cobrarà la prestació fins a la data de finalització de l'excedència, per la qual cosa a partir d'aquest moment l'abonament de la prestació se suspèn, i l'espera que el treballador sol·liciti la reincorporació a l'empresa i aquesta li respongui.

**Què passaria si estic cobrant l'atur i l'empresa denega la reincorporació per falta d'una vacant?**

La treballadora podrà seguir percebut la prestació per desocupació, però ha de demostrar al Servei Públic d'Ocupació que ho sol·licita el reintegrar a l'empresa i que aquesta no ho ha permès per no disposar de vacants en el seu lloc. Això es fa aportant el document de l'empresa en què rebutja la possibilitat de la reincorporació.

## Victòria en el conflicte amb Grues Creixell

CNT Tarragona

El conflicte laboral amb Grues Creixell s'inicia quan el sindicat de la CNT de Tarragona presenta un escrit a l'empresa, perquè cessin les accions d'assetjament i maltractament psicològic amb les quals l'empresa sotmetia una treballadora que cursava una greu malaltia. A més, en aquest escrit, el sindicat exigia l'aplicació de la categoria professional corresponent per les tasques que desenvolupava, el pagament de les diferències salarials fruit d'aquesta categoria i es recordava a l'empresa que havia de regularitzar la situació d'una part de

la plantilla que estava treballant sense contracte, alhora que procedissin al pagament de les hores extraordinàries de forma regular i en nòmina.

La resposta de l'empresa va ser impedir l'entrada a la treballadora al centre de treball, després de rebre l'alta mèdica, i notificar-li per burofax que havia estat acomiadada per incompareixença injustificada al treball. A més, en una segona carta, oferida a la treballadora un acord amb una quantitat de 1000 euros, qualificada tant pel sindicat com per la treballadora d'insultant, ja que l'antiguitat de la treballadora sumava més de 15 anys treballant a l'empresa.

Davant d'aquests fets

de vulneració dels drets fonamentals i sindicals, es va presentar una demanda i, atribuïda la data, l'empresa no va voler ni entrar a judici, oferint la immediata readmissió de la treballadora i els salaris de tramitació des de la data en la qual va ser acomiadada injustament.

Un cop reincorporada al seu lloc de treball, es va personar l'Inspecció de Treball, que havia estat requerida des del Sindicat, i que va acabar multant l'empresa per les greus irregularitats.

Finalment, i davant de l'agreuement dels problemes de salut de la treballadora, i previ acord econòmic molt favorable per a la treballadora, va acceptar finalitzar la seva relació laboral amb l'empresa.

## Creada secció sindical de CNT Sabadell a ISS-SCA, S.L

Redacció S.O.

El passat 3 de gener del 2014 es va constituir la Secció Sindical de CNT de Sabadell a l'empresa ISS-SCA, S.L. ISS és una empresa multinacional que ofereix serveis de tot tipus (jardineria, neteja, restauració, serveis auxiliars, etc.) a altres empreses. En aquest cas, la secció s'ha creat per als treballadors/es que realitzen tasques de

consergeria a l'empresa Laboratoris Uriach de Palau de Plegamans i a la pròpia seu central d'ISS de l'Hospitalet de Llobregat.

Unadeles reivindicacions de la secció era l'aplicació del conveni a més de 190 nous treballadors subrogats fa uns mesos per la compra de Safra. L'empresa volia mantenir les antigues condicions als treballadors, cosa que suposava pitjors condicions i rebuïes fins a 400€ a alguns d'ells.

Finalment, la central

anarcosindicalista ha aconseguit que la multinacional apliqui el conveni d'empresa als treballadors subrogats de Safra sense necessitat d'anar a judici. Per tant, des de febrer d'aquest any, els treballadors ja gaudiran del seu segon conveni i, a més, també es pagarà amb retroactivitat del gener de 2014.

Aquesta mesura afectarà amb l'augment de seu a prop d'un centenar de treballadors del Vallès i del Barcelonès.

## Sindical

Direccions de sindicats de la CNT de la Regió de Catalunya-Balears:

**BADALONA:** Pige Riu Congost, 5-11 baixos 08917 Badalona. Ap. Co. n° 302, 08910 Badalona. Tel/Fax: 93 398 84 63 e-mail: badalona@cnt.es

**BARCELONA:** Pige Duc de Medinaceli, n° 6 Entlo 1°, 08002 BCN. Tel/Fax: 93 317 05 47 e-mail: sev@barcelona.cnt.es

**CORNELLÀ DEL LLOBREGAT C/ Florida, 40 08940 Cornellà del Llobregat. Ap.Co: n° 287, 08940 Cornellà Tel/Fax: 93 375 58 53 e-mail: cornellana@cnt.es**

**ESPARREGUERA** Tel: 661 170 643 Fax: 93 733 97 08. e-mail: esparreguera@cnt.es

**FIGUERES C/ Poeta Marquina, s/n 17600 Figueres. Ap.CO: n° 103, 17600 Figueres. Tel/Fax: 97 267 32 88 e-mail: figueres@cnt.es**

**GRANOLLERS** Carrer Emili Botey, 14 CP 08402, Tel: 931818313 e-mail: granollers@cnt.es web: http://granollers.cnt.es

**HOSPITALET DEL LLOBREGAT C/ Mora de Déu de Montserrat n° 20 baixos, 08901 l'Hospitalet de Llobregat. Tel: 93 448 28 55 e-mail: hospitalet@cnt.es**

**IGUALADA** Pg. Verdader n° 122, 2° 08700 Igualada. Ap.Co: n° 486, 08700 Igualada. e-mail: foigualada@ya.com Tel/Fax: 93 805 41 91.

**LA BISBAL D'EMPORDÀ C/ Marimon Asper 16, 2°, 17100 La Bisbal. Ap.Co: n° 29, 17100 La Bisbal. E-mail: labisbal@cnt.es Tel/Fax: 97 264 53 98**

**MANRESA** Plaça Catalunya n° 9 entresò, 1° i 4° Manresa 08242 Tel: 615.402.071 / 93.178.83.68 vor@manresa.cnt-ah.es / manresa.cnt.es

**MATARÓ** Ap.Co: n° 377, 08301 Mataró. e-mail: fimatara@cnt-oh.es Tel/Fax: 93 536 14 20

**MINORCA-CIUTADELLA** Sor Àgueda 5, 1er, Ap. Co: n° 288, 07760 Ciutadella de Menorca. e-mail: cnt-menorca@gmail.com

**MONTCADA-LA LLAGOSTA** Rbla Països Catalans n° 57, 2° Ap.Co: n° 87, 08120 La Llagosta. Tel: 610 83 26 92 e-mail: cntmontcada@gmail.com

**OLOT** Pça Cinema Colón 4, 17800 Olot, Ap.Co: n° 83, 17800 Olot. Tel/Fax: 97 227 16 82 e-mail: olot@cnt.es

**PALMA DE MALLORCA C/Poeta Alcover n° 54-baixos dreta. 07006 Ciutat de Mallorca. Ap.Co: n° 1566, 07080 Palma. e-mail: cnt-palma@cnt.es Tel/Fax: 971 726 461**

**LLEIDA-PONENT** Rambla Ferran 30, 4° 1° C.Pa. 25007 Lleida. Ap.Co: n° 847, 25080 Lleida. e-mail: llevant@cnt.es Tel: 627 13 36 96

**PIÑEDA DE MAR** e-mail: pinedademar@cnt-oh.es

**PREMIÀ DE MAR C/ del Pilar n° 50, local. 08330 Premià de Mar. Ap.Co: n° 187. e-mail: premita@cnt-oh.es**

**PRAT** c/Enric Morera n° 77. e-mail: elprat@cnt-es. Blog: http://cnt-prat.blogspot.com/es/

**SABADELL** Pige, Edgardo Riceti n° 16. Ap.Co: n° 2172, 08200 Sabadell. Tel: 93 717 53 01 e-mail: cnt-sabadell@cnt.es

**TARRAGONA C/ Cardenal Cervantes 18, 1-2°. Ap.Co: n° 973, 43080 Tarragona. Tel: 634 43 47 29 e-mail: tarragona@cnt-igna.org**

**TERRASSA** Ctra. Montcada n° 79, 08221 Terrassa. e-mail: terrassa@cnt.es Tel: 93 733 97 08.





## Entrevista

# Grup de Treball de Memòria Històrica de CNT: "Cal recuperar i dignificar la memòria de tots els companys/es represaliats, assassinats i desapareguts"

**E**n aquest número parlem amb membres del Grup de Treball de Memòria Històrica de CNT Catalunya i Balears, que té la tasca de recuperar i dignificar la memòria de tots els companys/es represaliats, assassinats i desapareguts. La seva tasca es desenvolupa doncs en tres àmbits diferenciats. Per una banda vol ser el punt de contacte i suport de víctimes, en segon lloc està creant una base de dades amb tota la informació documental i testimonial i per últim, el grup coordina la localització de fosses la seva excavació i l'estudi de les restes humanes.

Redacció S.O.

**P. Quan sorgeix la idea de crear un grup de memòria històrica?**

**R.S.** Des de sempre. La memòria està molt dispersa, perquè uns van exterminar, i la necessitem per reivindicar. Hi ha molta gent i grups forts que han estat recuperant la memòria de manera personal i aquesta és una bona base. En el nostre cas, però, va ser a arrel de la querrela a Argentina, ja que era una manera de saltar-se la llei d'Amnistia del 77, llei que no permet que anem en contra dels franquistes, tot i saber qui són. La querrela va permetre que uns pòdies les pèies i, en poc temps, la organització va presentar 3000 demandes. Són poca cosa per les dimensions de l'organització en aquella data, però següent fent feina, i per suposat, cada cop s'obtenen més fruits: consultes, demandes, exhumacions, ...

**P. Com us organitzau? Hi ha diferents grups de memòria històrica per tot l'estat?**

**R.P.** Estem intentant que a cada Regional hi hagi una representació del grup de memòria històrica, basant-nos perquè és qui més fàcilment pot accedir a la informació. Tenim una web on intentem recollir totes les notícies de cada Regional, dels diferents grups i la feina que realitzen. I periòdicament es fan reunions generals del grup. Mica en mica aconseguim que hi hagi petits subgrups que treballin sobre tots els aspectes i objectius que s'ha marcat el grup de memòria històrica (investigació, exhumacions, divulgació, ...). Portem poc temps i tot plegat ve condicional per les hores que cada militant hi pot dedicar, però hi ha molta voluntat per a què això tingui un efecte que pugui funcionar i



arribar a un objectiu.

**P. Quins són els objectius a curt i llarg termini del grup de memòria històrica en el diferent front que teniu oberts?**

**R.S.** El que es pretén és recuperar la memòria històrica de la nostra organització. Saber on està la documentació, a quins arxius, i recuperar-la, rescatar la memòria dels morts i també del que va passar. Hem començat per la destrucció, però també volem recuperar la memòria de les construccions. L'altre dia vam participar en una jornada, i el primer que vaig dir és que a mi m'agrada agradat estar allí per parlar de les construccions, de les col·lectivitats, però que no tenim més remei que començar parlant de l'extermini general i el genocidi ideològic que es va donar a terme en aquest país. Com diu la Mafalda, "lo urgente no deja tiempo para lo importante".

**R.P.** Per una banda crec que tenim l'obligació moral per tots/es nosaltres de recuperar

la memòria a nivell documental, per demostrar allò que es va fer i es va mantenir fins la que es va perdre la guerra. Però també cal dignificar la memòria de l'organització, perquè al llarg d'aquest temps, ha estat totalment massacrada.

**P. No cal també una dignificació del propi concepte de memòria històrica?**

**R.S.** Sí. Què vol dir dignificar la memòria? Agafar els ossos i portar-los a un cementiri, col·locar-los a dins d'un nívol i posar-li una creu? Això amb un militant anarquista que ha mort al front per la Revolució Social? Per això, el nostre sentit de dignificació i memòria històrica és diferent. Ara s'ha posat de moda parlar de solitar republicà, però en molts casos no són soldats republicans, són concrets i com a tals han de ser dignificats.

**R.P.** L'administració ha tingut més pel discurs emocional de recuperar restes humanes i ho

simplifiquen tot en això, sense reconèixer que aquestes persones han mort per uns ideals. Amb aquest discurs i portant el tema a una qüestió únicament emocional, aconseguiries tancar la idea de divulgar una Revolució Social. I no només s'aconsegueix tapar-ho, sinó que, a més, es diu que així no revulcan ferides. Per nosaltres el concepte de dignificar va molt més enllà.

**R.S.** A més, creiem que la llei de memòria històrica el que fa és minar els intents de recuperació de la memòria. És allò de "ja ho fem nosaltres". Quan comencem a veure que la societat civil s'organitza i que els familiars obren llores, crearem una llei de memòria històrica perquè hi hagi una certa pressió social; però la llei que s'està establint és totalment basada de contingut, on més que facilitar la recuperació de la memòria, el que fa és posar-te totes les traves del món.

**P. Estem treballant amb**

**altres organitzacions de memòria històrica?**

**R.S.** Estem en contacte amb altres organitzacions, el que passa és que nosaltres estem als inicis i, poc a poc, anem coneixent a gent i organitzacions que treballen per la memòria històrica. N'hi ha que van fent recerca de manera anònima, altres que només volen sortir a la foto... Amb tot, s'està fent bona feina, en general. Ara bé, en alguns casos ens intenten deixar fora, ja que no portem la mateixa línia que altres grups. Per exemple, nosaltres reivindicuem la derogació de la llei d'amnistia del 1977 i plantejarem una altra manera de dignificar la memòria històrica i n'hi ha que no ho defensen.

**R.P.** Estem en contacte amb altres organitzacions com amb persones, que en molts casos són familiars directes, que estan intentant solucionar el seu propi problema perquè no troben cap tipus de suport en un altre lloc. A nivell personal jo vaig començar fa anys a

col·laborar amb el Fero per la memòria en unes quantes exhumacions de fosses comunes, perquè en aquell moment no hi havia ningú més que portés a terme exhumacions amb un criteri més proper al meu. Va ser una gran experiència en tots els sentits: he estat amb autèntics professionals treballant amb objectius similars: la recerca d'indici i proves de que hi va haver acarnissament amb les víctimes. Però en algunes exhumacions hi havia indicis de la presència de militants de la CNT i, en alguns casos, hi havia una clara voluntat de tapar aquestes idees, cosa que no em va agradar.

En quant al grup de memòria històrica, sabem amb qui hem de tractar i quan i, tenint en compte l'espai que ens deixen, és simplement fer-se lloc, si és necessari a cops de cotxe, i fer l'espai una mica més gran.

**P. Quin és el perfil de la gent que participa al grup de memòria històrica?**

**R.S.** El grup està obert tothom. Es necessiten historiadors, advocats, paleòlegs (per parlar amb els testimonis), documentalistes, etc., però per investigar i fer recerca tothom hi està capacitat, només s'ha de saber com fer-ho. El grup dona la formació necessària. S'ha de tenir en compte que comencem cada dia, ja que cada dia hi és

diferent.

**R.P.** A nivell general, el grup és molt variat. El pot trobar des d'estudiants d'història, historiadors o arqueòlegs professionals fins a gent que porta tota la vida militant a la CNT, que segueix s'ha interessat per la història de la seva organització, i que s'ha dedicat a recopilar informació de tot tipus. D'altra banda, també hi ha gent que per una qüestió personal, per la història familiar, poc a poc, es van endinsant en el grup.

**P. Pel que fa a les tasques, ja de manera més concreta, quines serien?**

**R.S.** Per una banda, atenció les consultes que ens arriben per diferents vies. Ara per ara, sobretot a través de la militància, i al fet que professionalment alguns de nosaltres estiguem especialitzats. Ja sabem de configurar-se el grup, ens consultaven directament,

perquè ens deien "a tu que te gusta, o a tu que te dedicas a estas cosas...". Per exemple, s'ha posat en contacte amb el grup una dona que vol reconstruir la història del seu avi, que era dels marins de Barcelona i que va morir a Mauthausen. I ha arribat a nosaltres a través d'un conegut que li va explicar de l'existència del grup. Les consultes són molt importants perquè ens obren molts més àmbits d'informació.

**R.P.** És complex perquè hi ha molta informació dispersa, i molta gent que, ja sigui militants o no, veuen que tenen un pesant vincle a la CNT i que comencen a indagar, per la necessitat de saber. El pot trobar de tot, per exemple ja m'he trobat al sindicat fent permiancia de l'assessorat laboral, atenció la trucada d'una dona gran, el marit de la qual va estar al front, que busca la seva arribada matrimonial, document que no sap com buscar i que sentimentalment vol aconseguir. És a dir, que hi ha una mica per on el ve.

**P. Ens hem centrat en les consultes, però quines altres tasques porteu a terme?**

**R.S.** Hem estat treballant molt amb el tema de la querrela, bàsicament estem aportant la informació que ens feman. Aquesta feina l'estem coordinant el Xabier Frauskin i el Javier Anón, el coordinador general del grup a nivell estatal. També estem revisant els protocols d'exhumacions existents per tenir-ne un de propi, fent tasques de comunicació, recopilació legislativa sobretot en relació al protocol, recopilació d'informació dels companys, arxius, etc.

**R.P.** També tenim pendent fer jornades de divulgació, tant del que es fa a Catalunya com a la resta de l'estat.

**R.S.** Paral·lelament, organitzacions i persones que treballen en el camp de la memòria històrica ens hem reunit amb dos missions de la ONU en negys d'un any, la primera sobretot, centrada en el tema de les desaparicions forçades. Així, s'ha aconseguit que la ONU reconegues que les desaparicions van començar el mateix juliol del 1936, i no el 1945 com estava estipulat fins ara a nivell internacional, ja que, on va triomfar el cop d'estat, les desaparicions van començar en aquella mateixa data (per exemple a Mallorca).

**R.P.** En aquestes reunions hi havia molta gent i es tocaven temes diversos, com per exemple el dels noms robats, que fins ara no es tenien en consideració. Un altre exemple impactant és el d'un grup de treballadors d'una empresa de Reus que el 1977-78, amb motiu de l'acomiadament d'un munt de treballadors es van declarar en vaga. En els disturbis en van morir alguns i, a un dels que van portar a comissaria el van apallissar i li van fer beure líquid de coctel molotov. El van portar a l'hospital de Reus, on li van fer rentat d'estómac, i el van retornar a comissaria on el procés es va repetir diverses vegades fins que va morir en un dels viatges sense que el cos entrés ni a la comissaria ni a l'hospital. Els companys de feina porten anys buscant-lo, denunciant i pagant els mateixos els advocats.

**R.S.** Aquestes històries demostren que aquí no hi ha hagut depuració, ni responsabilitat. En termes de l'ONU, no hi ha hagut ni justícia ni reparació.

**P. És complicada la feina de cercar informació per les vostres consultes? Amb quines traves us trobeu?**

**R.P.** Les primeres són les que el poble les pròpies administracions, però també es complica buscar informació d'una persona que, per militar a CNT, va haver de canviar diverses vegades de nom o tenir diversos sobrenoms, per exemple. Això dificulta la tasca de recerca.

**R.S.** A més, a part de la dispersió documental també hi va haver molta destrucció documental, des de la que van destruir nosaltres mateixos fins a la que van destruir ells.

E. Però parlar la trava principal és la de la llei de protecció de dades, doncs es basen en aquesta llei per no donar-te informació sobre algú que ha mort fa relativament poc o que encara està viu, i per tant, no es pot accedir a informació sobre això.

**R.S.** El que passa és que això ha arribat a un punt molt exagerat, com per exemple, persones que han demanat el cosell de guerra del seu avi, i proporcionant la documentació amb els albes noms dels processos tancats, fet que dificulta la comprensió del context i la recerca de testimonis.

**R.P.** Un altre exemple, en aquest cas en l'àmbit de les exhumacions. Vam intentar obrir una fossa comuna a St Quirze del Vallès que sabem que podia estar al mig del bosc segons dos testimonis, en un lloc molt complicat. Vam haver de fer molta paperassa i ens van tirar el projecte en tres cops. Ens van fer perdre 4 dies amb aquest paper! Al final ens la van concedir, però saps per què? Perquè en aquell moment el PSOE havia perdut les eleccions i entrava el PP i era una manera de passar la patata calenta. Ara bé, quan ja ens la van concedir, ens van posar a un home del memorial democràtic a la trena i havien assfaltat el lloc on podia estar la fossa. Quan vam acabar de fer les catxes, que van donar negatives totes, es va tancar el projecte, van haver de tornar els diners (invertits a pagar la màquina excavadora), van haver de justificar-ho tot i la Generalitat ens va obligar a replantar la zona amb arbres autòctons. Per que vegis que les traves que tenim són moltes i a vegades esparpentes.

**Si esteu interessats en participar en el Grup de Treball o si voleu tenir més informació, envieu el vostre email a: [entontreball@catallunya.cnt.es](mailto:entontreball@catallunya.cnt.es)**



## Opinió



## Redefiniendo el escenario en Euskal Herria

Xavier

Cualquier extraño que se acerque por primera vez a la realidad de lo que se conoce como "conflicto vasco", o cualquiera que vuelva la mirada a éste después de un tiempo, con la atención fijada en otro lugar, sin ninguna duda se sorprenderá del contraste entre la reciente inutilización unilateral de armas por parte de ETA con luz (vídeo) y taquígrafos (verificaciones internacionales, CIV) y las últimas redadas primero contra Herria, y posteriormente contra abogados de los miembros del EPPK (Colectivo de Presos Políticos Vascos). Tratemos de entender los movimientos del MLNV (Movimiento de Liberación Nacional Vasco) y los poderes españoles en este momento de redefinición de las identidades, los actores y los ejes divisorios en el conflicto.

7 de enero de 2012 y 12 de enero de 2013. Bilbao acoge las que son las manifestaciones más importantes conocidas hasta ese momento en Euskal Herria (con el permiso de la realización tras la muerte de Miguel Ángel Blanco), ambas en favor de los presos políticos vascos (del MLNV), y ambas tienen lugar tras el "cese definitivo de la actividad armada" anunciado por ETA el 20 de octubre del 2011. La cuestión de los presos ha sido históricamente una de las cuestiones con mayor capacidad de movilización

en el seno del MLNV (como la mayor). Sin embargo es a partir de la tregua, en un escenario en el que el MLNV realiza una apuesta por la lucha electoral y la gestión de las instituciones, que la cuestión de los presos se convierte en prácticamente el único eje de movilización de calle (con el permiso de las de carácter socioeconómico, y las relacionadas con el derecho a decidir (impulsadas al calor del "proceso catalán" y aún embrionarias). La cuestión de "los presos" es para el MLNV: a) el único punto a añadir en la agenda de "revolución del conflicto", b) el principal elemento de cohesión interna (en el que participan los sectores menos ilusionados con la estrategia electoralista), c) el frente que les permite sumar apoyos de sectores de la sociedad vasca que no lo perciben como una demanda exclusiva del MLNV.

El 1 de octubre del 2013 los principales responsables de Herria son detenidos en una redada mediatizada y espectacularizada. Esta imprevista redada, primera en años contra una organización legal, va dirigida precisamente contra la organización encargada de dinamizar las movilizaciones en favor de los derechos de los presos, y a pocos meses de otra manifestación que estaba llamada a marcar la agenda política. Herria había nacido en 2012 con una clara vocación de impulsar un movimiento por los derechos humanos que superase las fronteras de las bases soci-

ológicas del MLNV (sumando a actores como STOP Desahucios, Jonai Tardá (ERC), o José Luis Uria (PSN)), y a buen seguro esta voluntad contribuyó a convertirse en blanco de los poderes estatales.

En el tiempo que transcurre desde la redada a Herria, y la última gran movilización en enero de 2014 los hechos más destacados son las excarcelaciones derivadas del vándalo del TEJ (Tribunal Europeo de Justicia) a la doctrina Parot y huelga de hambre de los presos de Sevilla II por sus condiciones carcelarias. En la segunda se hace patente la presencia de "otros sectores" del MLNV y la posibilidad de tensiones internas derivadas del escaso avance de la cuestión de los presos. En la segunda se visibilizan bien las tensiones presentes en el otro lado de la mesa. Y es que la derecha española en el gobierno no es un bloque tan monolítico como parecía hace unos meses, y la excarcelación de presos del EPPK por imperativo legal, ha acabado con la peticionista de los sectores más integristas de la derecha española que se revelan ante la actitud de un Rajoy que está "vendiendo España". El gobierno se ve preso del monstruo que ha alimentado durante años, lo que es aprovechado por sectores internos para ganar posiciones en la lucha por el poder, y meses más tarde, por una extrema-derecha nacionalista, para, superado cualquier complejo,

mostrarlo tal y como es y lanzarse al ruedo electoral.

En este contexto llegamos a enero del 2014 cuando, días antes de una nueva manifestación convocada en favor de los presos, abogados del IPPK son detenidos. La estrategia parece clara: a) desactivar el espacio de movilización que genera más adhesiones, y puede condicionar más al gobierno en el "proceso de resolución", b) generar divisiones internas dentro del MLNV y reventar así el proceso, c) contentar a los sectores más integristas de la derecha española que están debilitando la imagen del gobierno ante su propio electorado. Este segundo punto es claro toda vez que los detenidos son identificados como miembros de los sectores más radicales de la izquierda abertzale y pretando mostrar a este sector la imposibilidad de una salida negociada a la cuestión de los presos. Sin embargo, los resultados son bien diferentes: a) pocos días después, Bilbao al escenario de la manifestación más importante en la historia de Euskal Herria y la primera en muchos años en que el PNV se ve obligado a participar junto al MLNV; b) es la propia Arantza Zulueta, miembro más destacado de los últimos detenidos, la que afirma: "no permitiré que me usen para dividir a la izquierda abertzale"; y c) el golpe en la mesa de Rajoy parece no ser suficiente para frenar las desavenencias internas de la derecha española,

y pocos días después nace la desacomplejada Vox.

El avance de los acontecimientos parece mostrar cada vez menos probable el estallido de la división interna en el seno de un MLNV convencido de su estrategia electoralista. La apuesta por una estrategia de desobediencia civil de masas y autoorganización popular en términos de autonomía, aunque deseable, parece poco probable a la espera de un nuevo vuelco al escenario que el proceso soberanista, y la intransigencia del Estado Español, pueda propiciar. Del otro lado, los movimientos finuros quedan poco claros. Por un lado, la citación de los miembros del CIV (Comisión Internacional de Verificación) para declarar ante la Audiencia Nacional a instancias del CO-VITE (Colectivo de Víctimas del Terrorismo en el País Vasco), es un nuevo ejemplo de la capacidad de los sectores más reaccionarios para condicionar la política estatal; por otro, las recientes declaraciones de Arantza Quiroga, presidenta del PP de la CAV, advirtiendo de la necesidad de que sea el PP quien lidere "el fin de ETA" muestran que al menos el PP vasco ha perdido el miedo, posiblemente por pura necesidad electoral, a contradecir a estos sectores. El tiempo dirá si la salida/aparición de Vox permite desacomplejar también a los dirigentes del PP, o si al contrario supone un contrapeso demasiado poderoso.

## Feminisme

## Els col·lectius feministes han passat de ser "avortistes" a ser reconegudes com a defensors del dret a decidir

Betlem C. Bel, activista de la Campanya pel Dret a l'Avortament Lliure i Gratuït i de Ca la Dona @BetlemCBel

Des de què el famílic divendres 20 de desembre va ser informada (que no aprovada) en Consell de Ministres la "Ley Orgánica de Protección de Derechos del Concebido y de la Mujer Embarazada", molt a'hà escrit sobre ella. Aquí no ens centrarem en el detall de la llei. Volem en canvi situar-nos en dues de les seves virtuts: la capacitat per a reforçar la visibilitat del discurs feminista, i la seva proposta que les dones no siguin penalitzades per avortar.

La primera, un efecte col·lateral. A finals del 2007 es va produir un ressorgiment de les campanyes pel dret al propi

cos en resposta a l'increment de la violència dels atacs de col·lectius com E-Cristians, presidit per l'ex conseller d'Agricultura Miró i Ardevol o del ciberlobby ultradretà HazteOír.

Des d'aleshores s'ha assolit una progressiva normalització del discurs pel dret al propi cos, malgrat el llistat ancestral que el tema atroxega. Els col·lectius feministes han passat de ser "avortistes" enfrontats als sectors "en defensa de la vida" a ser reconegudes com a defensors del dret a decidir davant el fonamentalisme. Any rere any, s'hi han anat sumant persones i grups a les campanyes. Amb la llei del 2010, que va suposar un salt qualitatiu en alguns conceptes però que un cop més no va recollir les demandes històriques de bona part del moviment feminista, es va produir certa rebaixació, però l'atribuïda al poder del PP, el discurs en-

dut de la seva ala dreta i l'efervescència social han incrementat espectacularment les xarxes entre col·lectius feministes i d'altres grups.

No es tracta d'un fet intel·lectual. El feminisme té un recorregut llarg però complexat, on el qual el suport per part d'altres col·lectius no ha estat fàcil. I fins i tot dels sectors més activistes perduren molts tabús i estigmes.

La segona virtut, despenalitzar les dones que avorten, és terriblement perversa. Cal recordar que l'avortament per decisió pròpia és un delictu recollit al Codi Penal.

Amb la llei del 1985 avortar fins dels 3 supòsits despenalitzats es condemnava amb presó de 6 a 12 mesos o bé multa de 6 a 24 mesos per a les dones i, per a les professionals, presó d'1 a 3 anys i inhabilitació per a exercir una professió sanitària entre 1 i 6 anys.

Amb la llei del 2010, s'elimina la presó per a les dones però es mantenen la resta de penes i s'hi afegeix, a més, multa i inhabilitació per falta a les condicions de treball establertes per l'Estat per a la pràctica dels avortaments. És a dir, la llei que reconeix el dret de les dones a decidir (ni que sigui només durant 14 setmanes) continua penalitzant per exercir aquest dret fora del marc restringit i tancat per l'Estat.

Què proposa Gallardon? Eliminar el dret a decidir, el supòsit de malformació fetal, l'embarcament de l'avortament en els drets sexuals i reproductius, i la capacitat de les dones de 16 a 18 anys per a decidir sense tutela familiar. Però si una dona avorta a l'Estat fora d'aquests supòsits -és a dir, en el 96% dels casos- estaria exempta de responsabilitat o culpa, tant present la ideologia que informa la proposta, ja que tota la penalització recauria sobre les persones que "produïen" l'avortament.

Per tant, més enllà d'altres

consideracions sobre la regulació d'una pràctica consolidada (ni que no assumida socialment ni garantida per l'Estat) com és l'avortament, el centre del debat és el reconeixement de les dones com a subjectes ètics i polítics capaços de prendre decisions fonamentades davant dels dilemes de la vida: la dona que ha decidit avortar és, sempre, una víctima (de professional que no la deixen ser mare, de l'alliberament feminista que desnaturalitza les dones?) I, com a tal, cal protegir-la no permetent-li aturar la gestació i protegir també el "bé jurídic" que és el no-nascut, que no és una altra cosa que el feto, embrió o fetus i que, com sabem, és viu però no de forma independent, i persona en potència però no en acte.

Com a víctima, en canvi, d'una violació denunciada, i donat que consideren aquest un dany superior al que s'inflixeix al nascut, ni és possible avortar. Però recordem que el millor nombre de violacions es produeixen en els àmbits familiar i aquestes sovint en són denunciades a l'instat.

Podríem fer moltes consideracions sobre què s'estén per vida, per persona, per vida digna. Però malgrat el zèmit de control sobre el propi cos i la capacitat reproductiva de les dones. El control de la sexualitat és un element clau per a anul·lar la llibertat i l'autonomia i per això s'hi destinen milions d'euros a tota Europa, per a fer retrocedir les pràctiques de llibertat conquerides en les darreres dècades.

La l'any 1985 col·lectius feministes van elaborar una proposta de llei amb tancats reclamacions clares i senzilla, i que continuava vigent: el ple reconeixement i la consegüent despenalització del dret a decidir.

La equiparació de l'avortament amb la resta de prestacions sanitàries, la seva pràctica a la sanitat pública, el reconeixement de la capacitat de decisió de les dones, i, finalment, i aquesta és la clau per a reduir el nombre d'avortaments, educació sexual i afectiva (guàrdia per a totes les edats, i anticoncepció a l'abast de tothom).

Hi ha tingut debats sobre els terminis i supòsits per a avortar, però sovint aquestos consideracions tenen a veure amb els tabús patriarcal que totes tenim interioritzats i, també, amb negacions entorn allò possible -donat els governs actuals- i no amb allò desitjable. Els nostres debats tenen més a veure, per exemple, en si volem o no que l'Estat reguli l'avortament, o si caldria només el reconeixement dels Drets Sexuals i Reproductius i, en tot cas, una regulació unitària de la pràctica de la IVF i el compliment de les garanties per a poder exercir una sexualitat sana i lliure.

El que volem és la construcció de subjectes actius, autònoms, amb capacitat per a decidir sobre la pròpia vida, de creixement i dignitat, de construir els recursos personals i comunitaris per a la justícia i l'equitat social, de mantenir relacions afectives lliures de violències. De decidir si tenir o no tenir criatures, quan tenir-les, i en quines condicions, decisions a les que l'Estat pot donar suport i garanties, però no intervenir-hi.

## Notes:

1 Podem trobar la informació sobre les lleis del 1985 i del 2010 a [www.congresocongreso.org](http://www.congresocongreso.org). "Crònica informativa sobre intervencions parlamentàries del congrés", setembre 2012. Sobre la proposta Gallardon, comparada amb les anteriors lleis, vegeu <http://www.congresocongreso.org/documentos/gallardon.pdf>.

2 "Intervenció voluntària del embarcament, el dret de les dones a decidir". Coordinadora Femina.

2007. Pàgina 13-14 <http://www.congresocongreso.org/documentos/gallardon.pdf>.



ICEA

# Poder associatiu: Del fordisme al Postfordisme.

**A** l'anterior Solidaridad Obrera, vam acabar la primera part de l'article del ICEA referint-nos a la descentralització productiva, i els canvis més significatius pel que fa al mercat laboral i a les relacions mercantils entre empreses, que com vam dir eren els de la subcontractació i la deslocalització. En aquest nou número del diari, seguirem parlant dels canvis que s'han produït, parlant en primer lloc del que entenem per grup d'empreses, també de la flexibilitat i la temporalitat. Posteriorment, acabarem aquest article parlant del Procés històric a EEUU i Alemanya.

ICEA

Entenem per grup d'empreses quan les societats que integren el mateix, tot i ser independents entre si des d'una perspectiva jurídica, hi ha criteris de subordinació que permeten identificar, més enllà de la pluralitat aparent, una certa unitat econòmica.

Segons l'article 42 del Codi de comerç espanyol, existeix un grup quan una societat ostenta o pot ostentar, directament o indirectament, el control d'una o unes altres. En particular, es figurarà que existeix control quan una societat, que es qualificarà de dominant, es troba en relació amb una altra societat, que es qualificarà com a dependent, en alguna de les següents situacions:

- Possessió de la majoria dels drets de vot.
- Tenir la facultat de nomenar o destituir la majoria dels membres de l'òrgan d'administració.
- Poder disposar, en virtut d'acords celebrats amb tercers, de la majoria dels drets de vot.
- Haver designat amb els seus vots la majoria dels membres de l'òrgan d'administració.

Suposarà un nou model organitzatiu per fer front a les noves demandes i exigències de la producció. D'aquesta manera, l'empresa deixarà de ser una estructura centralitzada per convertir-se en un conglomerat d'unitats relacionades entre si. Mentre el proletariat pateix un procés de desmembrament, la classe dirigent es reforça i multiplica les seves relacions entre empreses.

Tot això deriva en una problemàtica laboral quan es torna difícil identificar clarament el contractant del treballador, així com el titular últim de

la responsabilitat per part de l'empresa derivada de la venda de força de treball del treballador.

## Flexibilització de les condicions laborals

Al contrari que en el fordisme, on un treballador podia pensar en un cicle de vida laboral llarg i segur, en el postfordisme és característica la precarietat. A partir del concepte de flexibilitat laboral, sorgirà el de flexigües, fet referència a aquell marc jurídicolaboral que fomenta l'augment de la flexibilitat laboral a canvi de prometre un augment potencial dels mecanismes de seguretat de la feina (teorització neoliberal sobre l'acceleració de la contractació en mercats d'alta temporalitat, obtenint suficient de prestacions associades a l'atur...).

Així doncs, el concepte de flexigües no és més que l'aproximació de la relació entre els dos tipus de flexibilitat existents (via augment de la flexibilitat interna) que s'exposen a continuació.

- **Flexibilitat externa:** Capacitat de l'empresa per contractar i acomodar (modalitats legals de contractació, requisits per la celebració del contracte, costos d'extinció, etc.), així com d'organitzar el procés productiu.

- **Flexibilitat interna:** Capacitat de l'empresa per modificar les condicions de la feina i organitzar el treball dintre l'empresa (estructura salarial, regulació legislativa, mobilitat funcional i geogràfica, nivells de qualificació dels treballadors...).

Per tant, es permet a l'empresa major capacitat per desenvolupar-se en un àmbit més desregulat augmentant el seu poder negociador sobre el treballador.

## Temporalitat

fa el recurs de les empreses per aprofitar contraccions de l'activitat productiva. Els contractes es fan per temps limitats, mentre l'empresa necessita mà d'obra per respondre a un pic de demanda o a un increment estacional. També podríem incloure aquí l'augment de contractacions de temps parcial.

A mitjans dels '90, sorgeix un nou agent de contractació, les Empreses de Treball Temporal (ETT) que es converteixen ràpidament en el fet més significatiu d'un procés de precarització en base a la temporalitat. Els fonaments que porten a una empresa a contractar treballadors a través de les ETT són:

- Existència de demandes de mà d'obra de curta durada.
- Que l'empresa usuària necessiti treballadors qualificats de manera urgent.
- Com mecanisme de descentralització productiva, subcontractant un àrea funcional de l'empresa.

Pel que fa a les ETT, aquesta té una obligació molt concreta: formació i vigilància de la unitat i integritat física dels treballadors/eres cedits. Mentre que l'empresa usuària, té obligacions generals que s'encaminen en el sentit de vetllar per les condicions de desenvolupament i execució de la prestació.

Totes aquestes característiques en el seu conjunt, suposen la fragmentació de la negociació laboral i la percepció de baixos salaris per part dels treballadors. Fragmentació a conseqüència de la diversitat d'estructures productives (com grups d'empreses) que permeten als contractants negociar a través d'un ventall de possibilitats

contractuals, estenent a la mínima expressió la capacitat negociadora dels diferents grups de treballadors, podent inclòs situar determinats treballadors fora de l'esfera del conveni col·lectiu.

Tots aquests canvis de relacions laborals i mercantils que hem vist fins al moment, donaran lloc a dos efectes negatius per a la classe treballadora:

- **Salaris baixos:** en deslocalitzar o subcontractar en països amb menors costos laborals i en produir en aquests països per l'exportació, es transcurrà l'associació entre producció i classe mitjana treballadora característica del fordisme.

- **Fragmentació de la negociació laboral:** a conseqüència de la diversitat d'estructures productives i de les noves configuracions en xarxa, les empreses negocien amb una diversitat de situacions laborals i tipus de treballadors, el que redueix la capacitat de negociació de cadascun d'aquests grups.

## Procés històric als EEUU

A finals dels 70 els EEUU segueixen conservant l'hegemonia, tot i que ja no tenen ni la capacitat ni la influència per mostrar-se com el banquer de després de la II Guerra Mundial. Cal destacar el pes dels "Big Three" (Chrysler, General Motors, Ford) en la indústria i l'especial influència de Ford en l'edat d'or del creixement fordista, que duraria 30 anys.

Durant el període 1948-1979 es començarà a gestar la formació i la posterior crisi del model de negociació *Collective Bargaining* (Conveni col·lectiu), que havia establert les bases per procurar

a les empreses de diferents parts de l'economia una política keynesiana, per sostenir la demanda en base de la qüestió salarial, amb la finalitat d'incentivar el consum intern a gran escala.

Podem resumir el seu contingut en 2 àmbits:

- **Salari directe:** es determina per un conjunt de regles rígides amb la finalitat de garantir l'alça progressiva, regular i anticipada del salari real als treballadors. El salari directe, d'aquesta manera, feta del treballador nord-americà (sobretot en el sector de l'automòbil) el millor pagat del món.

- **Regles del acomiadament:** intervenen tant elements flexibles en favor de l'empresa i altres més rígids en favor del treballador. D'aquesta manera, sorgeix una nova forma d'actuació que permet al contractant procedir sense cap tipus de barrera a l'acomiadament per reestructurar la plantilla sota costos productives, però seguint un estricte ordre en base a l'antiguitat de la plantilla total i, de la mateixa manera, en cas de noves contractacions l'obligació d'exercir-les a aquells que van ser acomiadats.

No obstant això, aquest equilibri quedarà fragmentat a partir del 1980, quan té lloc una ruptura i posterior sorgiment de nous convenis amb la competència externa que fàcils llavors era quasi inexistent o molt més debilitada.

En aquest moment, les empreses dirigides una contrarevolució, cercant modernització tecnològica i nous continguts en la negociació contractual. Durant aquest procés, el moviment sindical acabarà sent seu l'objectiu de contribuir al restabliment de la competitivitat de les empreses. D'aquesta manera, la

concessió més important realitzada pels treballadors durant aquest període es trobarà sobre el salari. Les regles que el llaven deixaran de ser rígides per patir canvis progressius que flexibilitzaran el càlcul, donant lloc al naixement d'un nou salari binomi, sent una part d'aquest fixa i una altra (petita) variable, en base a primes.

Així, el model de crisi nascut i format en sectors en continuada pèrdua de competitivitat, com el que fa referència al del automòbil, està animat per una lògica de resistència i limitació d'estralls. D'aquesta manera el model fordista, es dona per mort. Ara els guanys per productivitat no s'aconseguien segons la trajectòria maquinària i dividit del treball, sinó per la flexibilitat dels treballadors dintre un conjunt determinat de tasques. Per tant, les lluites salarials es convertiràn en lluites pel manteniment de la feina dels assalariats supervivents a la gran ona d'acomiadaments d'inicis dels 80.

## Procés històric a Alemanya

El cas alemany és diferent que el que acabem d'explicar. Els modernistes, van optar per una inserció decidida de l'economia alemanya al mercat mundial. Els resultats d'aquesta política van situar Alemanya com a primer exportador mundial, inclòs per davant del Japó. El gran obstacle que es presentava eren les fluctuacions de la seva moneda, ja que la taxa de canvi marcava una tendència clara cap a l'apreciació durant la dècada dels 70 i 80, fet que perjudicava la seva capacitat exportadora (qüestió resolta en gran part amb l'arribada de l'euro).

Curiosament, això es produïa en un país on el sindicalisme és molt poderós, amb un sistema de drets implantats en favor de l'assalariat molt complet, per tant, pot afirmar-se que la competitivitat

tal d'Alemanya no ve avalada per un baix cost laboral, sinó en base a la seva qualitat de la producció obtinguda. A més, a diferència del Japó, la producció no està constituïda per productes nous, sinó per productes "enjams" (química, maquinària, cinemà...). Per tant, sorgeix la hipòtesi que la competitivitat per qualitat es fonamenta en la qualificació del treball, la inversió organitzacional i la valorització sistemàtica dels recursos humans.

Pel que fa a les relacions laborals, estarien construïdes per la coexistència de dos nivells de la negociació col·lectiva i de l'establiment dels acords salarials: el dels convenis col·lectius i en el dels propis consells d'empresa.

A partir del 1974, després de la ruptura dels contractes fordistes, les lluites sindicals a l'empresa de la modernització tecnològica i els canvis organitzacionals que comportarien, contrarien la seva estratègia en protegir la feina, tot i que a partir de 1983, després del fracàs d'aquesta estratègia, es reorientarien mitjançant la lluita contra l'atur, amb especial rellevància la negociació col·lectiva d'aquell mateix any, on s'acordaria una reducció de la jornada laboral amb compensació completa.

La diferència essencial entre el model liberalassistentista amb el model liberal tradicional, consistiria en el fet d'una intervenció resolutiva del poder públic, com a part d'una activitat redistributiva, extirpant una porció dels guanys de la productivitat obtinguda en els sectors modernitzats per dirigir-la cap als treballadors exclosos i els marginals de la modernització. L'objectiu és alimentar aquestes marginals per no córrer mai el risc d'una veritable explosió social.

En el següent diagrama de Solidaridad Obrera, acabarem aquest article parlant del procés històric a l'Estat espanyol.



Ejemplo d'un grup d'empreses

# Ressenyes de llibres

## Novetats editorials: "Los Amigos de Durruti" i "El terror estalinista en Barcelona" de Agustín Guillamón

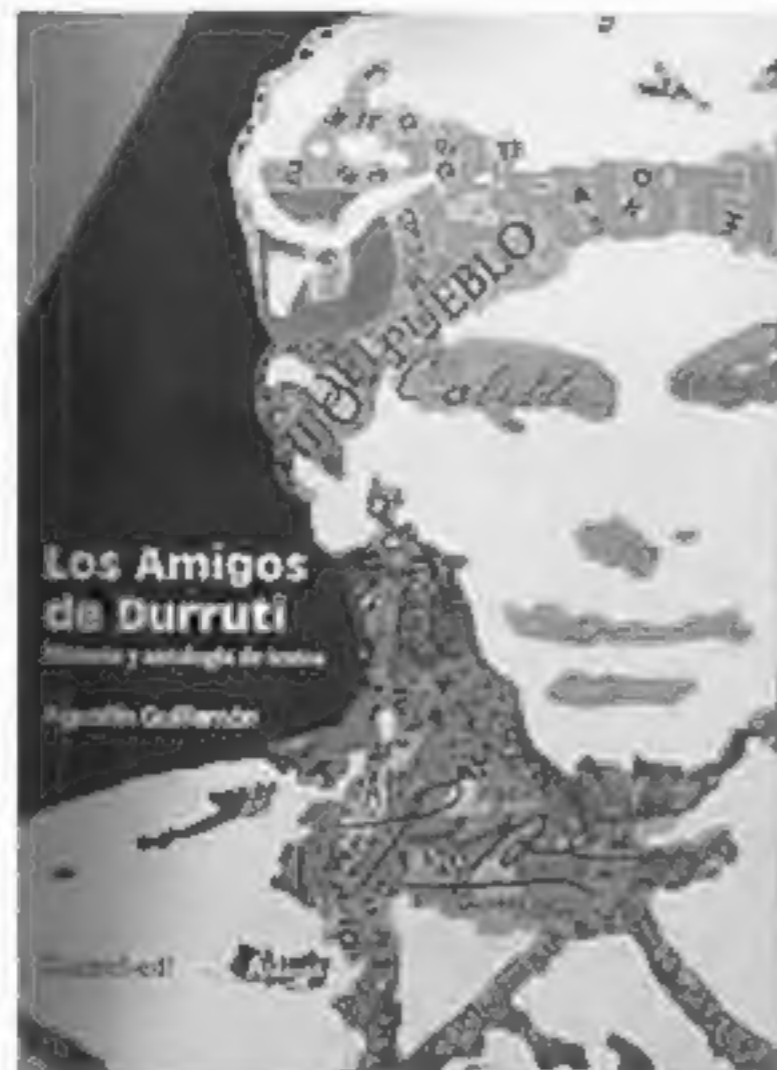
Ed. Aldarull y Dskntnl ed

Desde hace dos décadas el historiador barcelonés Agustín Guillamón llobra nova publicant la revista Cuadernos de Balance. Su intenció és rescatar la història del moviment obrer revolucionari espanyol i dar a conèixer les figures més rellevants, no sempre ben conegudes ni tractades per la historiografia acadèmica de l'esquerra o al síquies per la mateixa historiografia revolucionària. Su treball ha sigut tan extensiu (Balance té 37 números, y además ha escrit innumerables artículos en muchas otras revistas) que poco a poco se está realizando un compendio de sus escritos y de sus investigaciones.

Cum libros de recuperación, actualización y ampliación de artículos aparecidos en antiguos cuadernos de Balance, Guillamón ha ido publicando progresivamente Barricadas en Barcelona, editado por Espartaco Internacional, 2007; Los Comités de Defensa de la CNT en Barcelona (1933-1938), de Aldarull, 2011, y La Revolución de los Comités. Hambre y violencia en la Barcelona Revolucionaria. De junio a diciembre de 1936, editado por Aldarull y El Grillo Libertario, 2012.

En noviembre de 2013 una colaboración editorial entre Aldarull y Dskntnl-ed acaba de sacar Los Amigos de Durruti y El Terror Estalinista en Barcelona, 1938. Pero quien esté siguiendo la obra de recopilación de Guillamón, estos dos libros tratan extensivamente dos aspectos que no se conocen demasiado, puesto que nuestra atención a la hora de leer la Guerra Civil española y el proceso revolucionario ha ido a menudo por otros derroteros.

**Los Amigos de Durruti**  
Per un lado, Los Amigos de Durruti es un libro dedicado a la comprensión



de esta agrupación de anarquistas que desde marzo de 1937 hasta 1938 estuvo activa en Catalunya. Su aportación más destacada fue la influencia que ejerció en el ambiente de enfrentamiento entre la revolución y la contrarrevolución que se vivía en Barcelona en la primavera de 1937 y que estalló plenamente durante los Sucesos de Mayo. Los Amigos de Durruti nacieron a partir de una agrupación entera de la Columna Durruti, que en bloque y llevándose las armas, abandonaron el frente de Aragón llevándose consigo a Barcelona con el fin de garantizar y proteger el proceso revolucionario que veían peligrar. Su negativa a aceptar la militarización fue el detonante. En Barcelona contactaron con la oleada de descontento que se vivía en las bases anarcosindicalistas, reflejada por la actitud de los Comités de Defensa, las Juventudes Libertarias y los Grupos Anarquistas que no aceptaban los retrocesos que el proceso revolucionario estaba teniendo en todas

partes, causado por la política de los comités superiores del movimiento libertario.

Los Amigos de Durruti proponían "ir a por el todo" y que la Revolución tomara el control de la guerra en el territorio republicano. Tuvaron unos 5.000 asociados, y una influencia mucho mayor en las harradas proletarias del interior y de los alrededores de Barcelona, e incluso entre los pocos comités de las Columnas confederales. Sin embargo, su predica de crear una Junta Revolucionaria y que ésta tomara el poder no se pudo llevar a cabo. Se carecía de medios prácticos. Las bases revolucionarias no tuvieron la capacidad de entender la situación, de coordinarse y de actuar en consecuencia. Se había perdido una oportunidad histórica el 19 de julio de 1936 y ahora, en 1937, la CNT estaba controlada por una burocracia partidaria de la República antifascista que ya había decidido supeditar la Revolución social a las necesidades de la guerra.

La derrota de Mayo de



1937 puso el punto final a la andadura de los grupos revolucionarios en Catalunya. Los Amigos de Durruti pasaron a ser un grupo clandestino, perseguido como el POUm, aunque no represaliado de la misma forma, dada la influencia que conservaba el anarcosindicalismo. La guerra de la agrupación, El Amigo del Pueblo, muestra los debates que se daban en retaguardia, las dudas, los reproches y sobre todo la impotencia de ver que se había renunciado a la revolución y que además se estaba perdiendo la guerra.

### El Terror Estalinista en Barcelona

En El Terror Estalinista en Barcelona se pueden comprobar las consecuencias prácticas de una derrota política. Después de Mayo de 1937, y después de limpiar Barcelona de la influencia de los Comités de Defensa durante todo el verano de aquel año, en la ciudad imperaba un orden autoritario. El POUm estaba ilegalizado, la CNT dividida entre unos comités superi-

ores burocráticos y una base revolucionaria fuera de la legalidad y desarticulada y los catalanistas apartados de los puestos de control de la Generalitat. A todos se les acusaba de haber convertido Catalunya en un caos invivible. En nombre del orden republicano centraliza la ciudad estaba tomada militar y políticamente por el partido comunista y sus agentes. El PSUC que desde finales de 1937 convirtió Barcelona en un laboratorio de represión de carácter estalinista. De hecho, tan es así que la instauración del modelo aplicado en España. Por ello este libro tiene una importancia clave en la denuncia de unos métodos de persecución y acoso a todos los grupos políticos rivales y de instauración de una dictadura mediante el control de los medios de comunicación, del ejército, de la policía y de todas las palancas del estado.

# Cultura

## Rock and Roll, revolució individual i espoli cultural. (II)

Genís Ferrer

A la primera part d'aquest article vam introduir el Rock And Roll i el seus orígens afroamericans, vam parlar de com inclús els instruments més característics (el saxófon i el piano) d'aquest gènere musical van ser desplaçats progressivament per la guitarra i tot un munt d'artistes blancs que més que aportar musicalment van plagiar i docturar aquella música popular.

Aquella alienada d'origen no recordava els orígens negres de llocs com Nova Orleans, de la mà de pianistes com el mític Fats Domino que mesclaren el R&B, el Swing i la sincopa típica d'allí amb cançons com "I'm Walking" o "My Blue Heaven", per dir-ne alguna. Orígens compartits amb grans figures del Boogie i el Jump Blues com el pioner Big Joe Turner cantant tantes cançons com "Shake, Rattle & Rock!" o "Boogie Woogie Country Girl". Foren uns orígens basats plenament en les estructures del blues, però amb un component poder més frívol, més divertit, més sensual també i sobretot perfecte per al ball i la gresca.

Neix, també, de la mà del ja esmentat Chuck Berry, segal de la guitarra que va "potenciar" el so característic del R&B creant-ne tot un conjunt de riffos que marcaria el futur d'aquesta música. Un músic que va tenir nombrosos conflictes racials amb les autoritats, així com el fet que tot i popularitzar-se enormement preferia dormir al seu cotxe quan estava de gira abans que dormir en els motels segregacionistes del sud dels EUA. Temes seus com "Maybellene" (on s'hi noten les influències de la música Country) i "Rock

and Roll Music" despertarien una gran atenció per part de blancs i negres, o l'immortal "Johnny B. Goode" que portà a Chuck Berry a la fama i, alhora, a una batalla pels drets d'autor amb un famós grup californià amant del surf que li van plagiar descaradament la cançó, emportant-se gairebé tota la glòria gràcies a l'ajuda de la indústria.

Però, també, el R&B va néixer d'un element marginal per la història, aquells negres amb tipes que venien dels barris més marginals del Sud, que devien a parts iguals del Blues i el Gospel, però també de vodevils, tavernes i llocs de mal ambient, de transvestits, prostitutes i drogues. Qui més representaria aquesta influència i marcaria per sempre el Rock and Roll (la història de la música és Little Richard.

"Little" Richard W. Penniman és una de les pàgines de la música popular més importants a la història. Cantant i pianista, coix, homosexual, auto-nomenat "Rei i Reina" del R&B, profundament religiós (actualment segueix exercint de predicador evangèlic) i un de les veus més prodigioses i personals del gènere. Durant la primera meitat dels anys 50 fou el músic més rellevant dins l'estil que ens ocupa, un negre que començava a transvestir-se en espectacles de cabaret que avertien a la bona gent de la seva pròpia comunitat (tant moralista, per altra banda, com la resta de comunitats d'aquella època). El concepte d'espectacle musical d'aquell dia es pot dir que el va posar en marxa ell, provocant l'efervescència d'una multitud jove blanca que adorava aquella extravagante figura, al ritme

seu excèntrica personalitat li permetia desviar part de l'atenció. El fenomen Little Richard va agafar per sorpresa a la indústria musical del moment, que poc podia imaginar que la joventut de classe mitja blanca compraria embogida els discs d'aquells músics negres que, a més a més, trencaven amb la moral tan restringent del moment. Succel el mateix amb Chuck Berry que va començar a vendre discos com a xurro. I es menor mesura durant un temps més músics negres tingueren el seu so de glòria.

No obstant la indústria començà a reaccionar, i agafant el paral·lisme del moviment en aquest

dos darrers personatges, els magnats de companyies de discos aprofitaren l'absència de Berry i Richard dels escenaris per a canviar les coses. Mentre Little Richard li va donar un dels seus moments d'il·luminació i es va dedicar a l'Església (cosa que el va fer apartar-se del complet de la vida de músic i els

es fraudulents, l'apropiació il·legítima dels drets d'autor o "royalties" per part de discogràfiques... acabaren essent la tònica habitual. Una pràctica que fou extesa a totes les discogràfiques, no només les dels empresaris blancs òbviament, però que trobà el seu màxim exponent i de major gravetat. Aconseguiren explotar el

moviment del R&B com una música sense ànima ni garr, explotaren figures de rebel·lia juvenil al cinema desconectades completament de la problemàtica social de la que provenien tota aquella música que creaven aquella música, i finalment ho convertiren en un altre producte de consum.

Durant els anys 50 va ser molt freqüent trobar artistes afroamericans que gravaren un o dos discs i no es tornà a saber res d'ells. Per als col·leccionistes són aquests discs són les joies de la corona moltes vegades, però Little Richard explica a la seva biografia que surten precisament aquells

músics qui reclamaven els seus drets, flegien els seus contractes i no estaven disposats a deixar-se robar per les discogràfiques i per això deixaren de gravar. Hi ha una tercera part que escapa a aquesta sèrie d'articles: la influència que tingué el Rock And Roll en la política. Aquesta altra història arranca quan Bob Dylan mescla el seu aulamat folk poètic, social i clarament polític amb guitarres elèctriques i R&B. Allò fou el naixement del "Rock" que durant finals dels anys 60 i part dels anys 70, juntament amb el Punk, posà banda sonora a tot el moviment contracultural i underground. Però com ja he comentat, això ja és una altra història...



# Un cafè amb...

## Victor Manuel, membre de l'assemblea de la No a la MAT a Girona

**E**n aquest número, parlem i reflexionem amb Victor Manuel, company i amic, membre del col·lectiu No a la MAT a Girona. Va ser la persona que es va encadenar dins d'un cotxe enterrat just en el lloc on anava la torre de la MAT.

### Redacció S.O.

**Perquè estàs en contra de la MAT?**

Estic en contra de la MAT, en primer lloc, perquè és part del sistema capitalista. També per una qüestió de salut, la MAT portarà moltes malalties. Una altra raó és que no hi ha hagut cap consulta a la població. És a dir, primer per lo que és, una línia per portar energia i així les elèctriques poder guanyar més diners. Tant a Catalunya com a l'estat espanyol, està més que demostrat que hi ha excés d'energia.

**Com esteu organitzats en les diferents comarques de Girona?**

Hi ha diferents assemblees i organitzacions. Esta l'assemblea de No a la MAT la Selva, que fa poc van organitzar un referèndum per veure si els veïnes de Santa Coloma de Farners i Riudarenes volien o no la MAT, i va sortir un no rotund. Esta l'assemblea No a la MAT a Girona, que està més centrada a la zona de Viladamas i Fellines i esta la gent de A.L.A.R.M.A.T a Canet d'Adri. Fa poc s'ha presentat el moviment Desarmem la Mat, on hi ha una sèrie de

col·lectius darrera.

A nivell antipressiu, el dijous 13 de Març es va presentar una campanya contra en "solidaritat amb la defensa del territori", creada des del Grup Antipressiu de Girona i Alerta Solidària.

**Des de quan és reviu l'oposició a la MAT?**

En el nostre cas, és cap a l'agost, ja que és quan sabem que les expropiacions estan a punt d'arribar, tot i que es va retardar fins al Desembre. Durant aquests mesos, hi ha hagut diferents accions, com per exemple l'ocupació del Mas Castelló. Més tard, cap al Desembre, amb les dades de les expropiacions, la cosa es va tornar a reactivar, primer de tot es va fer una acció a Medinyà despenjant unes pancartes en unes torres que hi havia per allà, mentre que es tallava la N-II. Durant la setmana de les expropiacions, es van fer concentracions, en el cas de Viladamas es va poder aturar les expropiacions gràcies al moviment popular que va aconseguir que l'alcalde no obrís l'ajuntament on es firmarien aquestes expropiacions.

Més tard vam fer l'acció

que ha sigut més mediàtica, l'enterrament d'un cotxe on em vaig encadenar. Les darreres accions van ser el 6 de Març, quan dos companyes de Viladamas es van encadenar en uns bidons, i en un principi, gràcies a això i que el representant municipal no es va presentar, van aconseguir retardar les expropiacions denou. Cal dir que Red Eléctrica esta fent una jugada, i és que a una persona que havia d'expropiar 200 metres de camí, per accedir a on s'ha de fer aquesta torre han decidit en altre camí.

**Has comentat que vas ser la persona que et vas encadenar dins del cotxe, com va ser aquesta experiència.**

Primer dir que l'experiència que jo vaig viure no és la mateixa que va viure la gent fora. Jo ho vaig viure amb certa tranquil·litat, portava temps mentalitzant-me. El dia que van venir, vaig rebre un missatge i per tant vaig baixar cap abaix i em vaig encadenar. Vaig estar comunicant-me amb els companys/es que es trobaven fora. El primer que va venir a parlar amb mi va ser un bomber, tot i que en un principi em volien fer fora els mossos, jo em vaig negar i vaig dir que volia que

em fessin fora els bombers.

El bomber que va entrar, em va donar la enhorabona pel treball fet i em va demanar que em deixés anar, però li vaig dir que no podia, ja que estava lligat. Finalment em va dir que portarien una retroexcavadora. El bomber va sortir i es va quedar un mosson, que em va dir que ell es quedaria amb mi. Jo li vaig dir que molt bé, però allà, Buny, a qui no entenc. Ho va respectar tot i que va fer follos.

Per tant el tracte va ser bastant correcte, però amb els meus companys no. Perquè jo al bomber li deia una cosa, i ell als meus companys li deia una altra. Gràcies a que nosaltres teníem sistemes de comunicació, vam poder tenir i veure les manipulacions que feien. Per tant, podem dir que van jugar brut.

També cal dir que van cometre molts errors, com per exemple quan van utilitzar la radial. Jo els hi vaig dir, "compte que aquí esta el tub de la hermita, és a dir, que ens podem anar a prendre pel cal com feu alguns cosa mal feta" i el bomber em respon, "bueno, si passa altre, anem l'extingir".

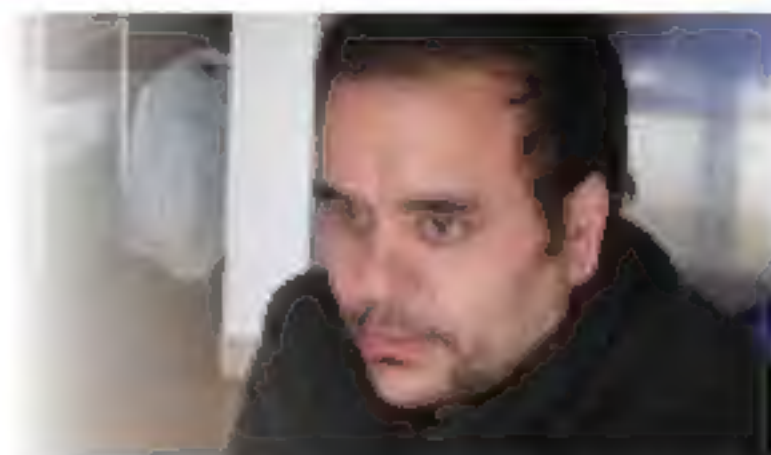
**A nivell mediàtic com va anar? Per què va sortir a tots els mitjans.**

Va ser molt més del que esperàvem. Esperàvem que es fes ressò a nivell de Girona, és a dir, el Puntavui, el Diari de Girona, potser TV3, però el dia següent ens trobem que tenim a la casa, a Cuatro, TV3, i que tant a tots els diaris de l'estat espanyol, per tant, es va poder visualitzar el problema que hi ha a Fellines.

Cal dir però, que molts d'aquests mitjans no buscaven informar, sinó el que volien més que res em el morbo. Nosaltres volíem donar a conèixer el que esta passant a Fellines, que és molt savell, es vol construir una torre, a menys de 20 metres d'una casa. És a dir, passarà una línia de 400 KW, amb el que això pot comportar, al costat d'una casa.

**Quin és l'estat actual de la lluita contra la MAT?**

Bé, com t'he dit, hi ha unes 16 persones imputades des del setembre fins ara. Red Eléctrica esta fent ardis per construir les dues torres que falten allà, per tant, com Red Eléctrica continua treballant, nosaltres continuarem lluitant, la nostra premissa és anar a la MAT.





SHIMI SKYWALKER  
(MARE DE DARTH VADER)



AGRIPINA  
(MARE DE CALIGULA)



KLARA POLZL  
(MARE DE ADOLF HITLER)

**AVORTAMENT  
LLIURE  
I  
GRATUÏT!!!**

EL MÀGIC